

Cod. corso	TITOLO
19/15	CORSO PER RSPP – Rischio Medio 32 Ore SECONDO I CONTENUTI DELL'ACCORDO STATO REGIONI
Descrizione	<p>Il Datore di Lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nelle ipotesi previste nell' Allegato II del D. Lgs. 81/08, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.</p> <p>ALLEGATO II D. LGS. 81/08: CASI IN CUI È CONSENTITO LO SVOLGIMENTO DIRETTO DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI COMPITI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI (art. 34)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aziende artigiane e industriali ⁽¹⁾ fino a 30 Lavoratori 2. Aziende agricole e zootecniche fino a 30 Lavoratori 3. Aziende della pesca fino a 20 Lavoratori 4. Altre aziende fino a 200 Lavoratori <p>⁽¹⁾ Escluse le aziende industriali di cui all'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica. n. 17 maggio 1988, n. 175, e successive modifiche, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica ai sensi degli articoli 4 e 6 del decreto stesso, le centrali termoelettriche, gli impianti ed i laboratori nucleari, le aziende estrattive e altre attività minerarie, le aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni, le strutture di ricovero e cura sia pubbliche sia private.</p> <p>Il Datore di Lavoro che intende svolgere suddetti compiti, deve frequentare apposito corso di formazione in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro secondo Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.</p> <p>I percorsi formativi sono articolati in moduli associati a tre differenti livelli di rischio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BASSO 16 ore • MEDIO 32 ore • ALTO 48 ore <p>Il monte ore di formazione da frequentare è individuato in base al settore ATECO 2002 di appartenenza, associato ad uno dei tre livelli di rischio, come riportato nella tabella di cui all'Allegato II dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.</p>
Obiettivi del corso	<p>Il corso ha l'obiettivo di formare i Datori di Lavoro rispetto alle fondamentali competenze in materia di sicurezza e salute sul lavoro, per permettere lo svolgimento diretto dei compiti di prevenzione e protezione in azienda. Corso conforme al Testo Unico per la sicurezza (D. Lgs. 81/08) e Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.</p>
Durata	32 Ore
Sede	Da definire
Destinatari	Datori di Lavoro (titolari di Aziende e Studi Professionali che intrattengono rapporti di lavoro con lavoratori) che svolgono direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. 81/08.
Numero di partecipanti	//

SCHEMA TECNICA CORSO

Approccio didattico	Saranno favorite metodologie di apprendimento basate sul problem solving applicate a simulazioni e problemi specifici con particolare attenzione ai processi di valutazione e comunicazione legati ai concetti della prevenzione .
Requisiti dei docenti	Il corso prevede l'apporto di professionalità specialistiche in grado di offrire ai partecipanti elementi didattici sia teorici che pratici. I docenti sono esperti di sicurezza aziendale con esperienza almeno triennale in materia di sicurezza e salute nel lavoro.
Requisiti dei partecipanti	//
Crediti Formativi	//
Materiale didattico	Slide del corso.
Contenuti	<p>MODULO 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori. • La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa. • La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n.231/2001 e s.m.i. • Il sistema istituzionale della prevenzione. • I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità. <p>MODULO 2</p> <ul style="list-style-type: none"> • I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi. • La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi. • La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori. • Il documento di valutazione dei rischi (contenuti specificità e metodologie). • Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza. • Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione. • Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza. • La gestione della documentazione tecnico amministrativa. • L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze. <p>MODULO 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione. • Il rischio da stress lavoro-correlato. • Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi. • I dispositivi di protezione individuale. • La sorveglianza sanitaria. <p>MODULO 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'informazione, la formazione e l'addestramento; • Le tecniche di comunicazione; • Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda; • La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. <p>MODULI DI APPROFONDIMENTO</p> <p>MODULO 5</p> <ul style="list-style-type: none"> • La movimentazione manuale dei carichi: i rischi connessi con una delle attività più diffuse negli ambienti di lavoro • Il D. Lgs. 81/08 e la movimentazione manuale dei carichi • Metodologie per la valutazione dei rischi: la norma UNI ISO 11228-1 "Ergonomia – Movimentazione manuale – Parte 1: Sollevamento e spostamento" e il metodo NIOSH <p>MODULO 6</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il rischio derivante dalle operazioni di traino – spinta: la norma UNI ISO 11228-2 "Ergonomia – Movimentazione manuale – Parte 2: Spinta e traino" • Gli strumenti per la misurazione delle forze di traino – spinta: il dinamometro <p>MODULO 7</p>

SCHEMA TECNICA CORSO

	<ul style="list-style-type: none">• Il rischio derivante dai movimenti ripetuti: la norma UNI ISO 11228-3 "Ergonomia – Movimentazione manuale - Parte 3: Movimentazione di piccoli carichi con grande frequenza" e la check list OCRA• I rischi da movimentazione carichi per mezzo di attrezzature MODULO 8 <ul style="list-style-type: none">• Sicurezza delle macchine• Rischio rumore e vibrazione: valutazione e misure di sicurezza
Esame	Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90 % delle ore di formazione previste da ciascun corso, sarà somministrata una verifica di apprendimento.
Attestati	Attestato di partecipazione.
Allegati	//